

Participatiewet

Doelgroepregister, Banenafspraken

19 november 2015



Rob Schwillens
Districtsmanager Zeeland & West Brabant



Wat is er per 1.1.2015 gewijzigd?

- De Participatiewet voegt de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een deel van de Wajong tot één regeling samen. Met de Participatiewet wil het kabinet bereiken dat zoveel mogelijk mensen deelnemen (participeren) aan werk. De Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten krijgt de citeertitel 'Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten'.

■ De afspraak uit het sociaal akkoord

■ 1. *Wat houdt de banenafspraken in?*

In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en sociale partners (werkgevers en werknemers) afgesproken dat ze extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen (ten opzichte van de peildatum

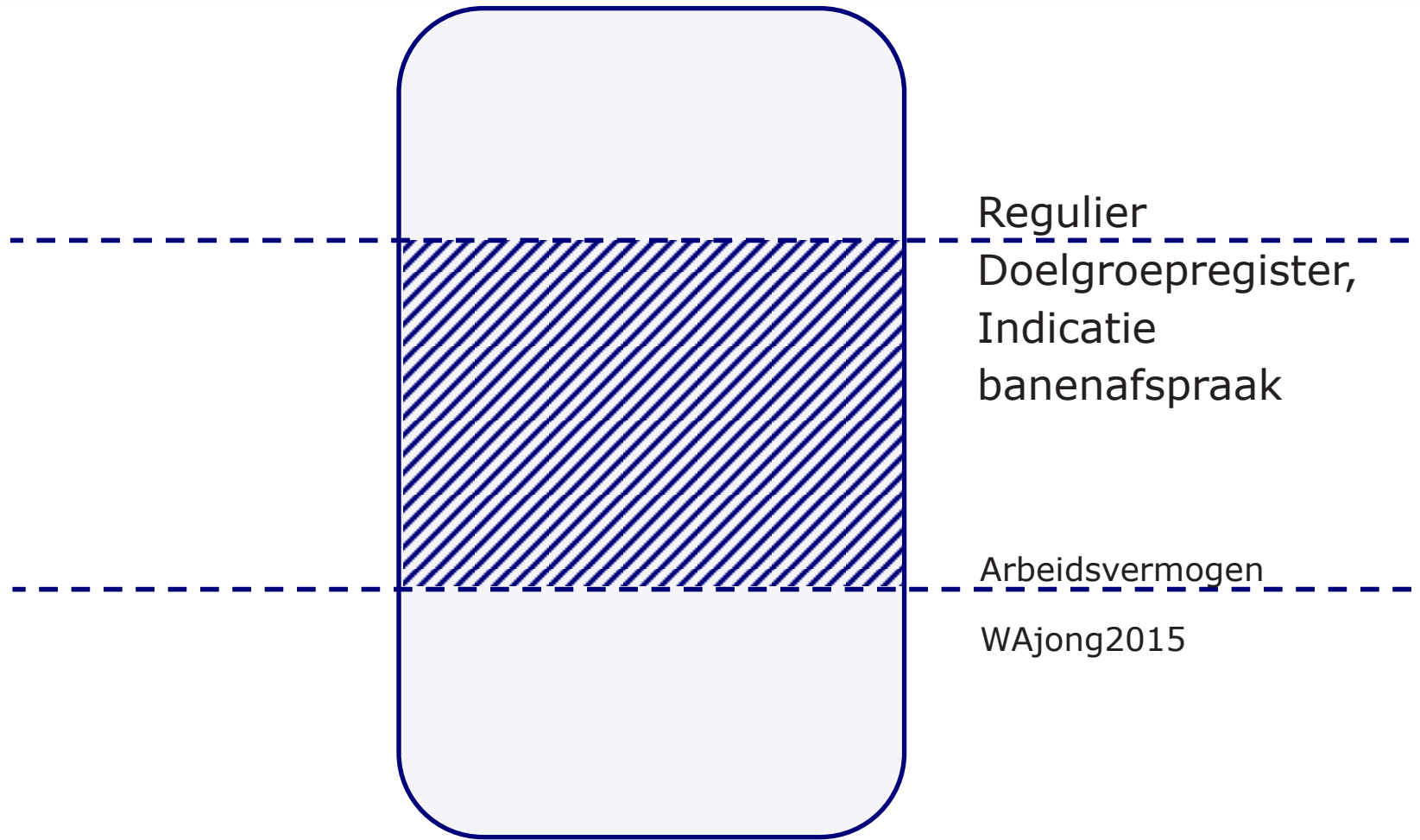
■ 2. *Wat regelt de Wet banenafspraken en quotumheffing ?*

De wet regelt een aantal belangrijke zaken die je nodig hebt om de mensen uit de doelgroep op de banen te plaatsen en om te monitoren of de werkgevers de extra banen in een jaar hebben gerealiseerd. Het tweede deel van de banenafspraken is dat als het aantal banen niet gehaald wordt, er een quotumheffing komt.

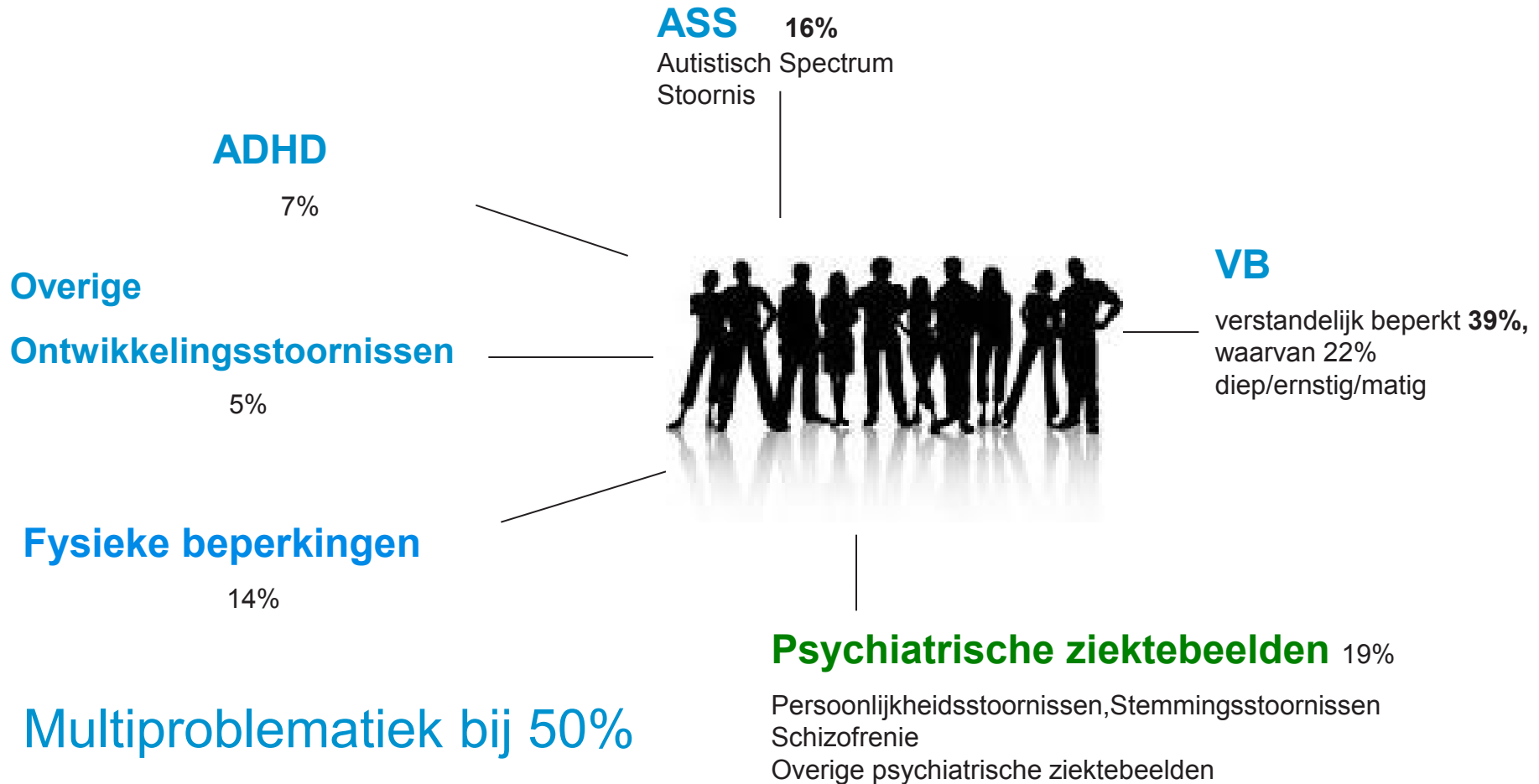
Wajong 2015, Arbeidsvermogen, doelgroepregister

- Arbeidsvermogen is het vermogen van een individu om doelgerichte handelingen in een arbeidsorganisatie te verrichten die resulteren in producten of diensten die een economische waarde hebben.
- Criterium:
 - een taak kunnen verrichten in een arbeidsorganisatie
 - over basale werknemersvaardigheden beschikken
 - een uur aaneengesloten kunnen werken
 - tenminste 4 uur per dag belastbaar of ten minste twee uur per dag belastbaar is en in staat is per uur ten minste een bedrag te verdienen dat gelijk is aan het minimumloon per uur

Doelgroep banenafpraak



Opbouw populatie op basis van diagnose



Doelgroepregister (1)

- Monitor banenafspraken
- Informatie uit het doelgroepregister
 - Werkgevers: informatie over (kandidaat) werknemers op BSN-niveau
 - Burgers: informatie over opname in register
 - Gemeenten: informatie over inwoners op BSN-niveau
 - Regio's: voortgang per regio (alleen aantal banen) – nog in ontwikkeling
- Gegevens doelgroepregister
 - Burgerservicenummer
 - Begindatum en indien bekend einddatum
 - Grondslag

Doelgroepregister (2)

Wajong, WSW en
WIW/ID



Participatiewet



Landelijk
doelgroepregister



Monitoren baanafpraak



Quotumheffing

Doelgroepregister (3)

- Doelgroepregister is geen matchingsinstrument
- UWV en gemeenten werken aan transparantie aanbod bij voorkeur via werk.nl
- Realisatie van de banen voor arbeid beperkten door
 - Vervullen van een vacature door een persoon uit de doelgroep
 - Herverdeling van taken binnen het bedrijf waardoor functies ontstaan voor arbeid beperkten
- Samenwerking in de regio
 - Aandacht voor de Wsw-wachlijst
 - Aanmelding en re-integratie nieuwe doelgroep Participatiewet

Regionaal Werkbedrijf

- Opdracht aan de regio.
- Regie ligt bij de Gemeenten,
- Partijen Gemeenten, UWV, Werkgevers, Vakbonden.
- Inregelen van een eenduidige aanpak doelgroep
- Inregelen van een eenduidige benadering Werkgevers.

Regelingen en instrumenten (UWV)

- Loondispensatie (recht op loonwaarde lager dan het wml)
- Premiekorting
- Proefplaatsing(max 2mnd)
- Jobcoach (max 3 jaar)
- No-riskpolis

- Bedrijfsadvies Inclusieve arbeidsorganisatie

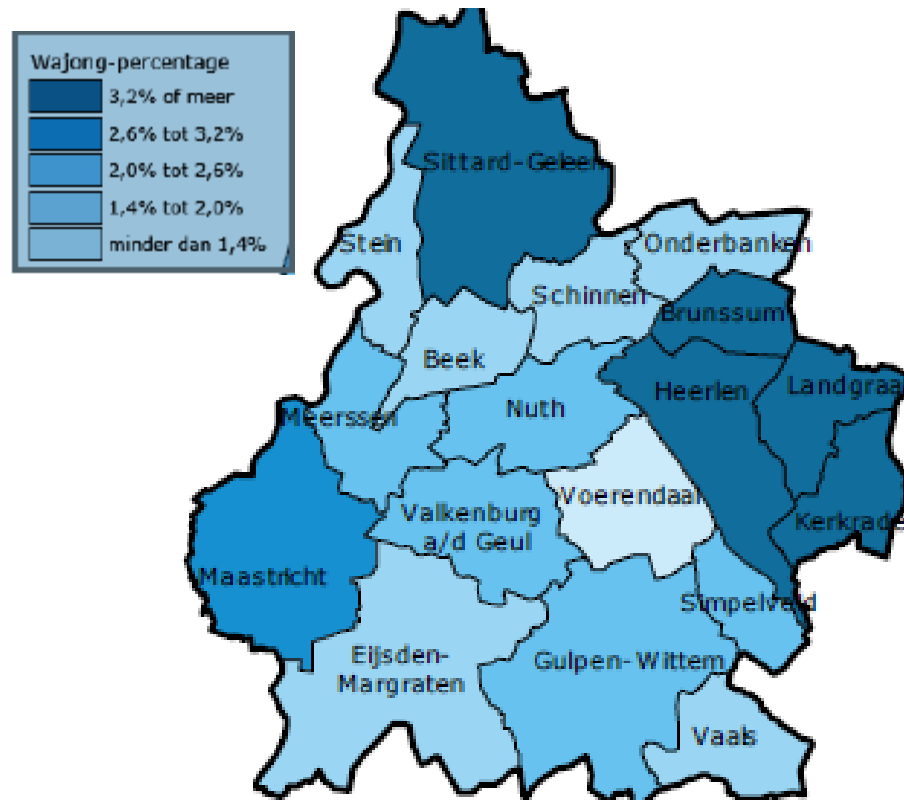
Omvang wajong doelgroep:

- Eind 2014 ontvingen landelijk 250.600 personen een uitkering in het kader van de Wajong. Afgezet tegen de potentiële beroepsbevolking is dat een percentage van 2,3%.
- Eind 2014 kende Zuid-Limburg 11.500 mensen met een Wajong-uitkering. Afgezet tegen de potentiële beroepsbevolking is dat een percentage van 2,9%
- In absolute zin wonen in de regio de meeste personen met een Wajong-uitkering in Maastricht en Heerlen. Maastricht heeft ten opzichte van het totaal aantal Wajongers in de regio een aandeel van 21% en Heerlen van 20%. De gemeenten Heerlen en Kerkrade (beiden 3,9%) hebben echter in relatieve zin de meeste Wajong-gerechtigden. Verhoudingsgewijs hebben de gemeenten Eijsden-Margraten, Schinnen (beiden 1,6%) en Voerendaal (1,4%) het laagste percentage Wajong-gerechtigden.

(bron Regio in Beeld 2015 UWV)

Wajong percentages per gemeente:

(Zuid-limburg ultimo december2014)



Afsluiting

Vragen?



Aanvraagproces

- Alle burgers waaronder leerlingen VSO/PrO en ROC-entree kunnen zich rechtstreeks bij UWV melden voor een beoordeling. (ABA: Aanvraag beoordeling arbeidsvermogen)
- Geen verandering voor aanvraag door gemeenten voor banenafpraak, beschut werk en medische uren beperking
- Gemeenten worden opgeroepen personen aan te melden voor indicatie banenafpraak voorafgaand aan werk
- Geen aanvraag door werkgevers